

**Merkblatt Mindestlöhne L-GAV für 2019**

Mindestlöhne gemäss Art. 10 L-GAV für Mitarbeiter, welche das 18. Altersjahr vollendet haben - inkl. "Einführungsrabatte"		Vollzeit Monatslohn (brutto)	Stundenlöhne (ohne Zuschläge für Ferien-, Feiertage und 13. Monatslohn)		
			42-Stunden-Woche	43.5-Stunden-Woche	45-Stunden-Woche
<b>Stufe Ia</b>	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u>	Fr. 3'470.00	Fr. 19.07	Fr. 18.36	Fr. 17.79
<b>Stufe Ib</b>	Mitarbeiter <u>ohne Berufslehre</u> mit erfolgreich absolvierter Progresso-Ausbildung	Fr. 3'675.00	Fr. 20.19	Fr. 19.44	Fr. 18.85
Durch <u>schriftliche Vereinbarung im Arbeitsvertrag</u> kann der Mindestlohn der Stufen Ia und Ib während einer <u>Einführungszeit</u> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.  Die <u>Einführungszeit</u> beträgt maximal <b>12 Monate</b> , wenn der Mitarbeiter zuvor nie mindestens 4 Monate bei einem dem L-GAV unterstellten Betrieb angestellt war.  Ansonsten beträgt die <u>Einführungszeit</u> immer respektive bei jeder weiteren <u>Anstellung</u> maximal <b>3 Monate</b> (also wenn der Mitarbeiter bereits anderswo in einem L-GAV unterstellten Betrieb einmal länger als 4 Monate gearbeitet hat).		Fr. 3'192.40	Fr. 17.54	Fr. 16.89	Fr. 16.37
		(Stufe Ia)			
		Fr. 3'381.00	Fr. 18.58	Fr. 17.89	Fr. 17.34
		(Stufe Ib)			
<b>Stufe II</b>	Mitarbeiter mit 2-jähriger beruflicher Grundbildung mit eidg. Berufsattest (EBA) oder gleichwertiger Ausbildung	Fr. 3'785.00	Fr. 20.80	Fr. 20.03	Fr. 19.41
Bei <u>erstmaliger Beschäftigung</u> in einem dem L-GAV unterstellten Betrieb kann der Mindestlohn von Stufe II <u>mittels schriftlichem Arbeitsvertrag</u> während einer <u>Einführungszeit</u> von längstens <b>3 Monaten</b> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.*		Fr. 3'482.20	Fr. 19.13	Fr. 18.42	Fr. 17.86
<b>Stufe IIIa</b>	Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung	Fr. 4'195.00	Fr. 23.05	Fr. 22.20	Fr. 21.51
Bei <u>erstmaliger Beschäftigung</u> in einem dem L-GAV unterstellten Betrieb kann der Mindestlohn von Stufe IIIa <u>mittels schriftlichem Arbeitsvertrag</u> während einer <u>Einführungszeit</u> von längstens <b>3 Monaten</b> um maximal <b>8% gesenkt</b> werden.*		Fr. 3'859.40	Fr. 21.21	Fr. 20.42	Fr. 19.79
<b>Stufe IIIb</b>	Mitarbeiter mit einer beruflichen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausbildung UND 6 Tagen berufsspezifischer Weiterbildung gemäss Art. 19 L-GAV	Fr. 4'295.00	Fr. 23.60	Fr. 22.72	Fr. 22.03
<b>Stufe IV</b>	Mitarbeiter mit einer Berufsprüfung nach Art. 27 lit. a BGG	Fr. 4'910.00	Fr. 26.98	Fr. 25.98	Fr. 25.18
<b>Von den Mindestlöhnen der Stufen I – IV sind ausgenommen</b>					
Mitarbeiter, die das 18. Altersjahr <u>noch nicht vollendet</u> haben		frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Über 18-jährige Mitarbeiter, die an einer schweizerischen Bildungseinrichtung immatrikuliert sind und eine Volleizausbildung absolvieren		frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Vermindert leistungsfähige Mitarbeiter aus staatlichen oder staatlich bewilligten Wiedereingliederungs- oder Förderungsprogrammen		frei verhandelbar	frei verhandelbar		
Praktikanten gemäss Art. 11 L-GAV		Fr. 2'212.00	Fr. 12.15	Fr. 11.70	Fr. 11.34
<b>Besondere Lohnvereinbarung gemäss Art. 15 Ziff. 7 L-GAV</b>					
Mit Mitarbeitern, deren monatlicher Bruttolohn ohne 13. Monatslohn mindestens Fr. 6750.- beträgt, kann in einem schriftlichen Arbeitsvertrag die Überstundenentschädigung im Rahmen des Gesetzes frei vereinbart werden (bspw. Wegbedingung von Überstunden).		Fr. 6'750.-	Fr. 37.09	Fr. 35.71	Fr. 34.62
<b>13. Monatslohn</b>		<b>13. Monatslohn in Prozenten</b>			
Voller Anspruch des Mitarbeiters auf einen 13. Monatslohn ab Beginn der Anstellungsdauer (sofern die Probezeit bestanden wird)			8,33 %	8,33%	8,33%

\* Die Lohnreduktionsmöglichkeiten bei den Stufen II und IIIa sind bei einem Mitarbeiter in dessen Berufsleben nur einmal anwendbar. Zum Beispiel, wenn ein ausländischer Mitarbeiter das erste Mal in der Schweiz arbeitet oder nachdem ein Lernender seine Ausbildung abgeschlossen hat und in die Stufe II respektive IIIa gelangt.

## Kalkulation Stundenlöhne L-GAV für 2019 (für unregelmässige und geringfügige Pensen\*)

### Normale Gastgewerbliche Betriebe

42-h-Woche (182 Sollarbeits- stunden / Monat)	Grundlohn	+ Ferien- zuschlag (10.65%)	+ Feiertags- zuschlag (2.27%)	Total inkl. Ferien und Feiertage	+ 13. Monats- lohn (8.33%)	Gesamt- lohn**
<b>Stufe Ia</b>	Fr. 3'470.00	Fr. 19.07	Fr. 2.03	Fr. 21.53	Fr. 1.79	Fr. 23.32
<b>Stufe Ib</b>	Fr. 3'675.00	Fr. 20.19	Fr. 2.15	Fr. 22.80	Fr. 1.90	Fr. 24.70
Stellenantritt Stufe Ia	Fr. 3'192.40	Fr. 17.54	Fr. 1.87	Fr. 19.81	Fr. 1.65	Fr. 21.46
Stellenantritt Stufe Ib	Fr. 3'381.00	Fr. 18.58	Fr. 1.98	Fr. 20.98	Fr. 1.75	Fr. 22.73
<b>Stufe II</b>	Fr. 3'785.00	Fr. 20.80	Fr. 2.22	Fr. 23.49	Fr. 1.96	Fr. 25.45
Stellenantritt Stufe II	Fr. 3'482.20	Fr. 19.13	Fr. 2.04	Fr. 21.60	Fr. 1.80	Fr. 23.40
<b>Stufe IIIa</b>	Fr. 4'195.00	Fr. 23.05	Fr. 2.45	Fr. 26.02	Fr. 2.17	Fr. 28.19
Stellenantritt Stufe IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 21.21	Fr. 2.26	Fr. 23.95	Fr. 2.00	Fr. 25.95
<b>Stufe IIIb</b>	Fr. 4'295.00	Fr. 23.60	Fr. 2.51	Fr. 26.65	Fr. 2.22	Fr. 28.87
<b>Stufe IV</b>	Fr. 4'910.00	Fr. 26.98	Fr. 2.87	Fr. 30.46	Fr. 2.54	Fr. 33.00
<b>Praktikanten</b>	Fr. 2'212.00	Fr. 12.15	Fr. 1.29	Fr. 13.72	Fr. 1.14	Fr. 14.86

### Saisonbetriebe gemäss Anhang 1 L-GAV (Saisonprivileg)

43.5-h-Woche (189 Sollarbeits- stunden / Monat)	Grundlohn	+ Ferien- zuschlag (10.65%)	+ Feiertags- zuschlag (2.27%)	Total inkl. Ferien und Feiertage	+ 13. Monats- lohn (8.33%)	Gesamt- lohn**
<b>Stufe Ia</b>	Fr. 3'470.00	Fr. 18.36	Fr. 1.96	Fr. 20.74	Fr. 1.73	Fr. 22.47
<b>Stufe Ib</b>	Fr. 3'675.00	Fr. 19.44	Fr. 2.07	Fr. 21.95	Fr. 1.83	Fr. 23.78
Stellenantritt Stufe Ia	Fr. 3'192.40	Fr. 16.89	Fr. 1.80	Fr. 19.07	Fr. 1.59	Fr. 20.66
Stellenantritt Stufe Ib	Fr. 3'381.00	Fr. 17.89	Fr. 1.91	Fr. 20.20	Fr. 1.68	Fr. 21.88
<b>Stufe II</b>	Fr. 3'785.00	Fr. 20.03	Fr. 2.13	Fr. 22.62	Fr. 1.88	Fr. 24.50
Stellenantritt Stufe II	Fr. 3'482.20	Fr. 18.42	Fr. 1.96	Fr. 20.80	Fr. 1.73	Fr. 22.53
<b>Stufe IIIa</b>	Fr. 4'195.00	Fr. 22.20	Fr. 2.36	Fr. 25.07	Fr. 2.09	Fr. 27.16
Stellenantritt Stufe IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 20.42	Fr. 2.17	Fr. 23.06	Fr. 1.92	Fr. 24.98
<b>Stufe IIIb</b>	Fr. 4'295.00	Fr. 22.72	Fr. 2.42	Fr. 25.66	Fr. 2.14	Fr. 27.80
<b>Stufe IV</b>	Fr. 4'910.00	Fr. 25.98	Fr. 2.77	Fr. 29.34	Fr. 2.44	Fr. 31.78
<b>Praktikanten</b>	Fr. 2'212.00	Fr. 11.70	Fr. 1.25	Fr. 13.21	Fr. 1.10	Fr. 14.31

### Kleinbetriebe gemäss Anhang 1 L-GAV

45-h-Woche (195 Sollarbeits- stunden / Monat)	Grundlohn	+ Ferien- zuschlag (10.65%)	+ Feiertags- zuschlag (2.27%)	Total inkl. Ferien und Feiertage	+ 13. Monats- lohn (8.33%)	Gesamt- lohn**
<b>Stufe Ia</b>	Fr. 3'470.00	Fr. 17.79	Fr. 1.89	Fr. 20.08	Fr. 1.67	Fr. 21.75
<b>Stufe Ib</b>	Fr. 3'675.00	Fr. 18.85	Fr. 2.01	Fr. 21.29	Fr. 1.77	Fr. 23.06
Stellenantritt Stufe Ia	Fr. 3'192.40	Fr. 16.37	Fr. 1.74	Fr. 18.48	Fr. 1.54	Fr. 20.02
Stellenantritt Stufe Ib	Fr. 3'381.00	Fr. 17.34	Fr. 1.85	Fr. 19.58	Fr. 1.63	Fr. 21.21
<b>Stufe II</b>	Fr. 3'785.00	Fr. 19.41	Fr. 2.07	Fr. 21.92	Fr. 1.83	Fr. 23.75
Stellenantritt Stufe II	Fr. 3'482.20	Fr. 17.86	Fr. 1.90	Fr. 20.17	Fr. 1.68	Fr. 21.85
<b>Stufe IIIa</b>	Fr. 4'195.00	Fr. 21.51	Fr. 2.29	Fr. 24.29	Fr. 2.02	Fr. 26.31
Stellenantritt Stufe IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 19.79	Fr. 2.11	Fr. 22.35	Fr. 1.86	Fr. 24.21
<b>Stufe IIIb</b>	Fr. 4'295.00	Fr. 22.03	Fr. 2.35	Fr. 24.88	Fr. 2.07	Fr. 26.95
<b>Stufe IV</b>	Fr. 4'910.00	Fr. 25.18	Fr. 2.68	Fr. 28.43	Fr. 2.37	Fr. 30.80
<b>Praktikanten</b>	Fr. 2'212.00	Fr. 11.34	Fr. 1.21	Fr. 12.81	Fr. 1.07	Fr. 13.88

\* Die Auszahlung von prozentualen Zuschlägen ist nach der Rechtsprechung nur bei unregelmässigen oder sehr kurzfristigen Arbeitseinsätzen erlaubt. Bei fixen höheren Pensen ist die Zahlung von prozentualen Zuschlägen somit nicht erlaubt.

\*\* Es wird dringend empfohlen, sowohl im Arbeitsvertrag als auch in jeder monatlichen Lohnabrechnung, die Lohnbestandteile für Ferien, Feiertage und 13. Monatslohn **getrennt** in Prozent und Frankenbetrag auszuweisen. Andernfalls drohen Beweisschwierigkeiten, dass diese Beträge wirklich ausbezahlt worden sind. Im Gesamtlohn enthalten sind die Lohnbestandteile für Ferien und Feiertage. Ferien und Feiertage sind jedoch weiterhin zusätzlich in natura zu gewähren und gelten mit den Stundenlöhnen dieses Merkblattes nicht als abgegolten.